



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Тимяшевская средняя общеобразовательная школа»  
муниципального образования «Лениногорский муниципальный район»  
Республики Татарстан

Принято на  
Общем собрании  
(конференции) работников  
школы  
протокол № 1  
от 27.03.2026

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель профкома  
\_\_\_\_\_ Зиннурова Н.Н.  
протокол № 1  
от 27.03.2026

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБОУ «Тимяшевская СОШ»  
\_\_\_\_\_ Ю.А. Снурницын  
Введен приказом от 27.03.2026 № О-47

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании работников МБОУ «Тимяшевская СОШ»

#### 1. Общие положения

- 1.1. Положение о премировании работников МБОУ «Тимяшевская СОШ» (далее по тексту «Положение») разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МБОУ «Тимяшевская СОШ» и Коллективного договора МБОУ «Тимяшевская СОШ».
- 1.2. Положение регулирует деятельность по установлению премий за высокое качество работы, успешное выполнение плановых работ и заданий.
- 1.3. Премияльные выплаты устанавливаются работникам одновременно, по итогам за квартал, к юбилейным датам, к получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, прописанным в Коллективном договоре.
- 1.4. Премияльный фонд школы формируется из средств 2% фонда оплаты труда МБОУ «Тимяшевская СОШ», а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда МБОУ «Тимяшевская СОШ» и за счет внебюджетного фонда школы. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в фонде оплаты труда работников МБОУ «Тимяшевская СОШ».
- 1.5. Премирование работников, допустивших дисциплинарные проступки, не допускается в течение срока действия дисциплинарного взыскания.
- 1.6. Решение о премировании работников и размере премирования принимается на основании предложений комиссии по оценке эффективности деятельности работников школы (премиальная комиссия).
- 1.7. Премияльная комиссия создается на паритетной основе: 3 члена комиссии представители администрации школы и 3 члена комиссии избираются общим собранием (конференцией) работников школы. Состав комиссии утверждается директором школы.
- 1.8. Решение комиссии оформляется протоколом и на его основании издается приказ директора школы о премировании работников школы.
- 1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием (конференцией) работников школы и принимаются на его заседаниях.
- 1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### 2. Цели и задачи установления премий.

- 2.1. Целью установления премий за высокое качество работы, успешное выполнение плановых работ и заданий является повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, поощрение добросовестного отношения к труду при выполнении Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдении трудовой дисциплины.
- 2.2. Установлением премий работникам образовательного учреждения решаются следующие задачи:
  - 2.2.1. стимулирование стремления к освоению новых педагогических технологий;
  - 2.2.2. повышение качества работы;

- 2.2.3. обеспечение осознанного выполнения Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдения трудовой дисциплины;
- 2.2.4. стимулирование добросовестного отношения к труду и стремление к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей (законных представителей).

### **3. Основания премирования работников школы (показатели премирования)**

- 3.1. За дополнительный объем работы, не входящих в круг должностных обязанностей:
- секретарь педсовета, совещаний при директоре – до 2000 рублей;
  - ответственный за организацию питания – до 4500 рублей;
  - за заполнение документов строгой отчетности, документов по кадрам – до 5000 рублей;
  - за практическое выполнение мероприятий по охране труда – до 3000 рублей;
  - за наставничество – до 4500 рублей;
  - за участие в ремонтных работах, подготовка школы к новому учебному году – до 5000 рублей;
  - за исполнение разовых поручений – до 2000 рублей.
- 3.2. При получении званий, знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград:
- школьный уровень – до 3000 рублей;
  - муниципальный уровень и выше – до 5000 рублей;
- 3.3. Юбилейные даты - 0,5 ставки по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины);
- 3.4. Наступление знаменательного события или юбилея в жизни страны и трудового коллектива школы (празднование Дня учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, празднования Нового года, юбилея образовательного учреждения и т. д.) - до 7000 рублей.
- 3.5. Высокий уровень учебных достижений обучающихся (по итогам Государственной итоговой аттестации учащихся):
- 100 баллов ЕГЭ – до 5000 рублей;
  - более 90 баллов ЕГЭ – до 3500 рублей;
  - средний показатель по предмету выше республиканского – до 2500 рублей.
- 3.6. Высокий уровень подготовки победителей, призеров всероссийской и республиканской очной олимпиады школьников (муниципальный тур и выше):
- муниципальный тур: победитель – до 3000 рублей, призер – до 2000 рублей;
  - республиканский тур: победитель – до 5000 рублей, призер – до 4000 рублей.
  - всероссийский тур: победитель – до 7000 рублей, призер – до 6000 рублей.
- 3.7. Результативное участие учащихся в очных конкурсах, конференциях, соревнованиях (муниципальный уровень и выше):
- муниципальный уровень: победитель – до 3000 рублей, призер – до 2000 рублей;
  - республиканский уровень: победитель – до 5000 рублей, призер – до 4000 рублей.
  - всероссийский уровень: победитель – до 7000 рублей, призер – до 6000 рублей.
- 3.8. Качественная работа в пришкольном лагере:
- руководство пришкольным лагерем, при условии отсутствия несчастных случаев среди воспитанников и работников лагеря, отсутствие предписания надзорных органов – до 6000 рублей;
  - работа в пришкольном лагере воспитателем, при условии отсутствия несчастных случаев среди воспитанников – до 4000 рублей;
  - работа в пришкольном лагере в качестве обслуживающего или вспомогательного персонала, при отсутствии нарушений охраны труда и служебной дисциплины – до 3000 рублей.
- 3.9. Высокий уровень организации и проведения проводимых на базе МБОУ «Тимяшевская СОШ» открытых региональных, общешкольных и классных мероприятий (мастер-классов, семинаров, конференций, открытых уроков, педагогических советов):

- школьного уровня – выступающий до 1000 рублей;
- муниципального уровня – выступающий до 2000 рублей, помощник – до 1000 рублей;
- республиканского или регионального уровней – выступающий до 3000 рублей, помощник до 1000 рублей.

3.10. Участие в официальных очных конкурсах профессионального мастерства (учитель года, классный руководитель года, воспитатель года):

- школьный уровень победитель - до 2000 рублей;
- муниципальный уровень:
  - победитель – до 7000 рублей;
  - призер, номинант – до 5000 рублей;
- республиканский уровень:
  - победитель – до 9000 рублей;
  - призер, номинант - до 8000 рублей.

3.11. Работа в творческой группе по подготовке мероприятий, конкурсов, выставок:

- при достижении уровня победителя или призера:

- руководитель творческой группы – до 3000 рублей;
- члены творческой группы – до 2000 рублей;


- за участие – до 1000 рублей.

3.12. Руководство школьными детскими формированиями (Форпост, ЮИДД, Тимуровское движение, ДЮП, Юнармия и др.) – до 3500 рублей.

Лист согласования к документу № 69 от 01.04.2026  
Инициатор согласования: Снурницын Ю.А. Директор  
Согласование инициировано: 01.04.2026 11:35

**Лист согласования**

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Снурницын Ю.А.		 Подписано 01.04.2026 - 11:35	-